

A.M.A. S.p.A. - PATERNO'
TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER DIRIGENTI E AREE DI SETTORE

RAPPORTO ANNO 2016

AREA SETTORE	Sett.	ore/sett.	ore/anno	(Nota 3)	(nota 2)	n.dip.	Tot.hh.	h.assenz	(nota 1)	(nota 1)
				h/Fest.	hh.lav./an				T. ASSENZA %	T. PRESENZA %
DIRIGENTI	52	38	1976	50	1926	2	3852	516	13,39563863	86,60436137
AMMINISTRATIVI	52	38	1976	50	1926	10	19260	5217	27,08722741	72,91277259
OPERATORI TECNICI	52	38	1976	50	1926	8,416	16209,22	2373	14,63981972	85,36018028

RAPPORTO ANNO 2015

AREA SETTORE	Sett.	ore/sett.	ore/anno	(nota 2)		n.dip.	Tot.hh.	h.assenz	(nota 1)	(nota 1)
				h/Fest.	hh.lav./an				T. ASSENZA %	T. PRESENZA %
DIRIGENTI	52	38	1976	52	1924	2	3848	520	13,51351351	86,48648649
AMMINISTRATIVI	52	38	1976	52	1924	10	19240	3843	19,97401247	80,02598753
OPERATORI TECNICI	52	38	1976	52	1924	9	17316	3535	20,41464541	79,58535459

Nota 1 : In base a quanto previsto dal Dipartimento della Funzione pubblica n.3 del 17/07/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il tasso di presenza corrisponde al rapporto percentuale tra il numero delle ore lavorative complessivamente prestati dal personale ed il numero delle ore lavorative dell'anno di riferimento

Nota 2 : si intendono le ore effettive lavorative escluso i giorni festivi che ricadono nei giorni lavorativi riferiti all'anno

Nota 3 : si intendono le ore effettive di festività riferiti all'anno